



**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ FINALIZZATO ALLA COPERTURA, PRESSO L'AREA POLIZIA LOCALE DI MANERBIO DI N. DUE POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE DI POLIZIA LOCALE"- CATEGORIA "C". (La copertura del secondo posto, se ricorreranno le condizioni imposte all'Amministrazione del Comune di Manerbio, potrà avvenire a decorrere dal 1° novembre 2022).**

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA POLIZIA LOCALE**

RICHIAMATA le Deliberazioni della Giunta Comunale n. 140 del 22/11/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, recante *“Esame ed approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024. Presa d'atto assenza personale eccedentario e dotazione organica dell'Ente”* e n. 15 del 14/02/2022 dichiarata immediatamente eseguibile, recante *“Integrazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024”*;

CONSTATATO che con le suddette Deliberazioni la Giunta Comunale ha ritenuto di avviare - ai fini della copertura di n. 2 (due) posti a tempo pieno ed indeterminato, Profilo professionale “Agente di Polizia Locale” presso l'Area Polizia Locale - Categoria “C” – apposita procedura di mobilità, ex art. 30 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 ss.mm.ii.;

CHIARITO che, con il presente avviso di mobilità volontaria, il Comune di Manerbio (BS) intende acquisire e valutare domande di personale dipendente da Enti del Comparto "Funzioni Locali", interessato ad essere trasferito presso questo Ente e coprire, così, il posto in oggetto;

VISTA la Legge 07/08/1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 29/02/2016, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi e ss.mm.ii.;

VISTI: - l'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 ss.mm.ii. recante “Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;



Città di Manerbio

- l'art. 30 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 ss.mm.ii. avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii., recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., avente ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come aggiornato dal D.Lgs. 25/05/2016, n. 97;

## RENDE NOTO

il Comune di Manerbio (BS) indice un avviso pubblico di mobilità, ex art. 30 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., finalizzato alla copertura a tempo pieno ed indeterminato di **n. 2** (due) posti di "**Agente di Polizia Locale**" Categoria C, da assegnare all'Area Corpo di Polizia Locale.

### ART. 1 - OGGETTO

In esecuzione delle determinazioni del Responsabile dell'Area Polizia Locale **n. 524 del 9/11/2021 (devi mettere la nuova determina)** è indetta una procedura di selezione di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato nel profilo di Agente di Polizia Locale – cat. C.

### ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA'

1. Per la partecipazione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso un'Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni;
- b) essere inquadrato nella categoria C, con profilo professionale attinente, per contenuto lavorativo e competenze richieste, a quello ricercato di Agente di Polizia Locale;
- c) avere superato il periodo di prova;



Città di Manerbio

- d) essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla categoria cui appartiene il posto messo a selezione, cioè diploma di scuola secondaria superiore rilasciato a seguito di un corso di studi di durata quinquennale o equipollente;
- e) essere in possesso di tutte le funzioni di cui alla Legge 7 marzo 1986, n. 65;
- f) aver completato, con superamento dei relativi esami finali, il corso unico o i moduli previsti per la formazione di base per Agenti di Polizia Locale;
- g) essere in possesso di abilitazione all'uso delle armi mediante attestazione di frequenza presso poligono di tiro, addestramento annuale obbligatorio effettuata dal Comando di appartenenza, altra documentazione equipollente o autocertificazione;
- h) di essere disponibile all'uso dell'arma;
- i) possesso della patente di guida categoria B o superiore;
- j) di essere in possesso della patente di servizio, Tipo 2, per la conduzione di autoveicoli di Polizia Locale o di essere disponibile al conseguimento della stessa e secondo le disposizioni del Comandante;
- k) di essere disponibile alla conduzione di tutti i veicoli in possesso del Comando di Polizia locale, nei limiti dei titoli di abilitazione posseduta;
- l) non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non avere procedimenti penali e/o disciplinari conclusi con esito sfavorevole;
- m) godere dei diritti civili e politici;
- n) **provvedimento di nulla-osta al trasferimento adottato dall'organo competente dell'Amministrazione di appartenenza**; la presentazione del predetto nulla-osta al trasferimento è condizione inderogabile per l'ammissione al colloquio;
- o) idoneità fisica alle specifiche mansioni, valida anche per il completo servizio in esterno.

2. I requisiti di ammissione di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita dal presente Avviso pubblico per la presentazione della domanda di partecipazione.

3. La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione, sopra indicati, comporta l'esclusione dalla selezione.

4. Prima dell'assunzione, il vincitore sarà sottoposto a visita medica di idoneità alle mansioni di Agente di PL, in base alla normativa vigente.

### **ART. 3 – MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

1. La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità del presente Avviso pubblico deve essere redatta in carta semplice, utilizzando, **a pena di esclusione**, lo schema allegato al presente Avviso (*Allegato A*).



**1 bis.** La domanda di partecipazione deve - **a pena di esclusione** – essere datata e sottoscritta dal candidato con valore di autocertificazione. La sottoscrizione della domanda di partecipazione non è soggetta ad autentica. La domanda di partecipazione dovrà essere presentata inderogabilmente **a pena di esclusione**, entro le **ore 12,00 di venerdì 6 maggio 2022**, secondo una delle seguenti modalità:

a) **direttamente mediante consegna a mano** - in busta chiusa indirizzata al Responsabile Area Polizia Locale del Comune di Manerbio (BS), e recante nome, cognome, indirizzo di residenza e la dicitura *“Contiene Domanda di partecipazione a procedura di mobilità per “Agente di Polizia Locale - Categoria C, - Area Polizia Locale del Comune di Manerbio (BS)”* - **previo appuntamento da concordare telefonicamente al numero 030-9387200 col dipendente Comunale addetto al protocollo**, presso la sede del Palazzo Municipale di Manerbio (BS), ubicato in Piazza C. Battisti n. 1, CAP 25025.

Nell'ipotesi di cui alla lettera a), il dipendente comunale, addetto al protocollo comunale, rilascia fotocopia della busta contenente la Domanda di partecipazione con l'indicazione della data e dell'ora di presentazione e con l'apposizione del timbro del Comune di Manerbio (BS);

b) **a mezzo Raccomandata con Avviso di Ricevimento, indirizzata al Responsabile Polizia Locale**, Piazza C. Battisti n. 1, CAP 25025, recante oltre al proprio nome, cognome ed indirizzo, la dicitura *“Contiene domanda di partecipazione a procedura di mobilità per “Agente di Polizia Locale - Categoria C, - Area Polizia Locale del Comune di Manerbio (BS)”*;

c) **tramite invio all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) del Comune di Manerbio (BS):** *protocollo@pec.comune.manerbio.bs.it*. L'oggetto della PEC deve essere rubricato: *“Domanda di partecipazione a procedura di mobilità per “Agente di Polizia Locale - Categoria C, - Area Polizia Locale del Comune di Manerbio (BS)”*.

**2. I messaggi inviati all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata saranno presi in carico solo se provenienti da soggetti a loro volta titolari di PEC. Solo ed esclusivamente** nel caso specifico di cui alla lettera c), sopra citata - come chiarito dalla Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione n. 12 del 03/09/2010, Prot. 0039779 - la domanda di partecipazione inviata dal candidato interessato tramite utenza personale di Posta Elettronica Certificata verrà accettata anche se non sottoscritta mediante firma digitale.

**2bis.** Non saranno accettate le domande presentate con modalità diverse da quelle sopra indicate e/o pervenute oltre il **termine perentorio delle ore 12,00 di venerdì 6 maggio 2022**. A tal uopo, giova evidenziare che:

a) per le domande presentate direttamente a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Manerbio (BS), la data e l'ora di presentazione è comprovata dal timbro e dalla data, apposti dal Dipendente Comunale, addetto al Protocollo;

b) per le domande spedite con lettera Raccomandata A/R, non farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. Pertanto, le domande spedite nei termini a mezzo raccomandata non saranno, comunque,



Città di Manerbio

prese in considerazione qualora dovessero pervenire all'Ente oltre il termine perentorio di cui sopra, cioè le **ore 12,00 di venerdì 6 maggio 2022**. L'Amministrazione Comunale non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

c) per le domande recapitate tramite posta elettronica certificata, la data e l'ora di presentazione è comprovata dal documento di attestazione di avvenuta consegna, rilasciato dal sistema informatico del soggetto accreditato che gestisce le comunicazioni di Posta Elettronica Certificata.

**3. Alla domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità dovranno essere allegati – a pena di esclusione - i seguenti documenti:**

a) la copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;

b) il Curriculum vitae et studiorum, debitamente firmato, dal quale risultino i titoli di studio posseduti, i corsi di formazione eventualmente svolti, le esperienze lavorative maturate, e, comunque, ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire nel proprio interesse al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

c) **il nulla osta incondizionato al trasferimento per mobilità da parte dell'Amministrazione di provenienza**. Il suddetto nulla osta costituisce condizione essenziale per la partecipazione alla selezione.

**4.** Le dichiarazioni contenute nella Domanda di partecipazione e nell'allegato *Curriculum vitae et studiorum* sono rese da ciascun candidato sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e ss.mm.ii.

**5.** Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le eventuali domande di mobilità già inviate al Comune di Manerbio (BS) prima della pubblicazione del presente avviso. Pertanto, tutti coloro che in passato abbiano presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati al trasferimento sono tenuti a presentare una nuova domanda secondo le indicazioni contenute nel presente Avviso pubblico.

**6. La presentazione della domanda di partecipazione non comporta il diritto all'assunzione da parte del candidato né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione Comunale di dare corso alla copertura del posto in oggetto mediante la presente procedura di mobilità volontaria.**

**7.** Tutte le domande pervenute – entro i termini di cui sopra - saranno preliminarmente esaminate da apposita Commissione – nominata dalla Responsabile dell'Area Polizia Locale - ai fini dell'accertamento dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 1 del presente Avviso pubblico di mobilità.

**8.** Scaduto il termine fissato per la presentazione della domanda di partecipazione, nel sito internet del Comune **[www.comune.manerbio.bs.it](http://www.comune.manerbio.bs.it)** sarà consultabile, l'elenco dei candidati ammessi al colloquio e sarà ufficializzata la data e l'orario di convocazione per l'espletamento, in seduta pubblica, del suddetto colloquio. Il criterio prescelto ai fini della convocazione per il colloquio (data e ora) è quello dell'ordine alfabetico dei candidati ammessi. **Le comunicazioni di cui al presente comma, effettuate sul sito istituzionale dell'Ente, hanno**



**valore di notifica a tutti gli effetti di legge.** Pertanto, tali comunicazioni esonerano il Comune di Manerbio (BS) da qualsivoglia ulteriore forma di comunicazione.

9. Scaduto il termine fissato per la presentazione della domanda di partecipazione sarà data comunicazione - mediante lettera raccomandata a firma del Presidente della Commissione selezionatrice - ai partecipanti alla procedura di mobilità dell'eventuale intervenuta esclusione dalla stessa e, quindi, della conseguente loro non ammissione al colloquio.

#### **ART. 4 – LA PROCEDURA DI SELEZIONE E LA COMMISSIONE**

1. Al fine di addivenire alla scelta dell'unità da assumere, si procederà ad una selezione per titoli e colloquio nel rispetto di quanto previsto oltre che dal presente Avviso pubblico anche dalla vigente disciplina della procedura di mobilità volontaria di personale tra Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii.

2. Alla procedura di selezione provvede apposita Commissione.

3. La Commissione - in numero dispari - è nominata nel rispetto della normativa vigente in tema di parità di genere, di incompatibilità e di conflitto di interessi, con proprio atto dal Responsabile dell'Area Polizia Locale.

#### **ART. 5 – IL SISTEMA DI VALUTAZIONE. PREMESSA**

1. La selezione sarà effettuata sulla base dei titoli di studio e di servizio – riportati nel Curriculum vitae et studiorum - e sulla base del colloquio.

2. A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 45 punti, così ripartiti:

- **max 15 (quindici) punti** per i titoli di studio ed i titoli di servizio, specificati nel curriculum vitae et studiorum;

- **max 30 (trenta) punti** per il colloquio.

3. La Commissione provvede "*prima del colloquio*" alla valutazione - secondo i criteri di cui all'art. 5 del presente avviso pubblico - dei titoli di studio e di servizio dei candidati ammessi a sostenerlo.

4. Non saranno, comunque, considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21 (ventuno).

#### **ART. 6 – VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO E DI SERVIZIO**

1. La Commissione, prima del colloquio (eventualmente anche in una separata precedente seduta) provvede alla valutazione dei titoli di studio e dei titoli di servizio, riportati nel Curriculum vitae et studiorum - secondo i criteri di seguito indicati.

2. Per quanto concerne i **TITOLI DI STUDIO**, il punteggio massimo attribuibile è pari a **7 (sette) punti**, come di seguito specificato e diversificato a seconda che il candidato sia in possesso del solo Diploma di scuola superiore di II° Grado o, invece del Diploma di Laurea. In presenza del Diploma di Laurea non è ammesso il cumulo di punteggio con il Diploma di maturità:

**I^ ipotesi:** Diploma di scuola superiore di II°  
Grado

**TITOLI DI STUDIO**

**PUNTEGGIO MASSIMO ASSEGNABILE:  
7 (SETTE)**

1) Diploma di Scuola superiore di II° grado con votazione finale compresa tra 54/60 e 60/60 oppure 89/100 a 100/100.	<b>Punti assegnabili da 3,30 a 6</b>
1 bis) Diploma di Scuola superiore di II° grado con votazione finale compresa tra 47/60 e 53/60 oppure tra 78/100 a 88/100	<b>Punti assegnabili da 1,90 a 3,29</b>
1 ter) Diploma di Scuola superiore di II° grado con votazione finale compresa tra 36/60 e 46/60 oppure tra 60/100 e 77/100	<b>Punti n. 1,89</b>
2) Corsi di specializzazione anche con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto, oggetto della presente procedura di mobilità	<b>Punti n. 1*</b>  *L'attribuzione del punteggio prescinde dal numero di corsi frequentati e superati dal candidato

**II^ ipotesi:** Diploma di Laurea

**TITOLI DI STUDIO**

**PUNTEGGIO MASSIMO ASSEGNABILE:  
n. 7 (SETTE)**



Città di Manerbio

1) Diploma di Laurea, a prescindere dalla votazione che è stata riportata.	<b>Punti assegnabili 7</b>
--	----------------------------

3. Per quanto concerne i **TITOLI DI SERVIZIO** il punteggio massimo attribuibile è pari a **8 (otto) punti**, come di seguito specificato:

**TITOLI DI SERVIZIO**

**PUNTEGGIO MASSIMO ASSEGNABILE:  
8 (otto)**

Servizio di ruolo prestato a tempo indeterminato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto da ricoprire.	<b>Punti n. 0,50 per ogni anno di servizio</b> <b>Punti 0,25 per ogni frazione superiore ai 6 mesi di servizio</b> <b>Punti 0,4 per ogni frazione superiore al mese di servizio</b>
--	---

4. I titoli di Studio e di Servizio di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Avviso pubblico di mobilità per la presentazione della Domanda di partecipazione.

**ART. 7. COLLOQUIO ED ATTIVITA' DI VERBALIZZAZIONE**

1. Il colloquio si svolgerà, in seduta pubblica, presso la sala Giunta del Palazzo municipale di Manerbio (BS), ubicato in Piazza C. Battisti n. 1 nel rispetto delle norme Covid 19.

2. Del giorno e dell'ora stabiliti dalla Commissione per il colloquio verrà data comunicazione ai candidati ammessi con le modalità di cui all'art. 3, comma 8, primo periodo del presente Avviso pubblico. A norma dell'art. 3, comma 8, secondo periodo del presente Avviso pubblico l'ordine secondo il quale i candidati ammessi sosterranno il colloquio è quello dell'ordine alfabetico.

3. Eventuali modifiche sul luogo, la data e l'orario del colloquio verranno comunicate mediante pubblicazione all'Albo pretorio on line e sul sito web del Comune di Manerbio (BS) almeno 24 (ventiquattro) ore prima del colloquio: gli interessati sono, pertanto, invitati a consultare il sito istituzionale dell'Ente per tutta la durata della procedura di selezione.

**3 bis.** È fatto obbligo a ciascun candidato di presentarsi munito di mascherina, oltre che di igienizzare le mani all'ingresso del Palazzo Municipale, di sottoporsi alla misurazione della temperatura corporea utilizzando



l'apposita pedana digitale ed esibire al dipendente deputato all'accoglienza la certificazione verde base. Qualora nel giorno fissato per il colloquio il candidato dovesse avvertire sintomi influenzali o comunque avere una temperatura corporea superiore a 37,5°C dovrà tempestivamente darne comunicazione all'Ente, che provvederà, per il tramite della commissione, a rinviare la data del colloquio.

**4. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.**

5. L'assenza ingiustificata del candidato al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti sarà considerata come rinuncia alla mobilità con conseguente ed automatica esclusione senza alcun obbligo di comunicazione da parte dell'Ente.

6. Il colloquio - per il quale la Commissione potrà assegnare un punteggio massimo pari a 30 (trenta) - è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

**7. Le materie oggetto della prova orale saranno le seguenti:**

- b) diritto costituzionale;
- c) diritto amministrativo;
- d) ordinamento della Polizia Locale;
- e) polizia amministrativa (compresa commerciale, edilizia ed ambientale)
- f) polizia stradale;
- g) infortunistica stradale;
- h) codice penale;
- i) codice di procedura penale con particolare riferimento alle attività di Polizia giudiziaria;
- l) pubblica sicurezza;
- m) sicurezza urbana;
- n) legislazione sulle armi;

**8. Costituisce un criterio di valutazione del colloquio anche l'aspetto motivazionale e l'approccio al lavoro;**

**9. Ai fini di cui al comma 7 del presente articolo, il colloquio consisterà nella richiesta a ciascun candidato:**

- a) di presentarsi e riassumere la propria esperienza professionale pregressa, chiarendo se il medesimo ha maturato esperienza nella redazione degli atti amministrativi, quali, ad esempio, redazione di un verbale ai sensi dell'art. 13 della L. 24 novembre 1981 n. 689; redazione di un verbale di sequestro amministrativo; redazione di un verbale di accertamento e contestazione di un illecito previsto dal Regolamento di Polizia Urbana ecc.
- b) di descrivere il proprio approccio al lavoro;
- c) a ciascun candidato potrà essere rivolta più di una domanda rispetto alle materie richiamate al comma 7 del presente articolo;

**10. Per singola giornata verranno esaminati solo 6 (sei) candidati ammessi;**



11. Il colloquio si intende superato se viene raggiunta la valutazione minima complessiva di **almeno 21** (ventuno).
12. Il punteggio di 21 (ventuno) equivale a “*sufficiente*”. Il punteggio compreso tra 22 (ventidue) e 24 (ventiquattro) equivale a “*discreto*”. Il punteggio compreso tra 25 (venticinque) e 27 (ventisette) equivale a “*buono*”. Il punteggio compreso tra 28 (ventotto) e 30 (trenta) equivale a “*ottimo*”.
13. Il colloquio viene effettuato anche nel caso in cui vi sia solo un candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o che sia stato ammesso alla selezione, a seguito della previa verifica del possesso dei requisiti di partecipazione.
14. Di ogni singola seduta è redatto verbale che deve riportare nome e cognome dei candidati che hanno sostenuto il colloquio, la domanda o il caso teorico-pratico che ha costituito oggetto del colloquio ed il punteggio assegnato al colloquio.
15. Conclusa la seduta pubblica, viene tempestivamente compilato, sottoscritto e pubblicato presso la sala Giunta, a cura del Presidente della Commissione selezionatrice, l’elenco dei candidati esaminati nel corso della seduta.
16. L’elenco di cui al comma 14 del presente articolo riporta per ciascun candidato:
  - a) il punteggio assegnato ai “Titoli” ed al “Servizio” di cui al Curriculum vitae et studiorum (max 15 punti);
  - b) il punteggio assegnato al colloquio (max 30 punti);
  - c) il punteggio complessivo (max 45 punti), risultante dalla sommatoria del punteggio assegnato al colloquio e del punteggio assegnato ai “Titoli” ed al “Servizio” di cui al Curriculum vitae et studiorum.
17. **Il punteggio assegnato al colloquio** per un max di 30 punti risulterà dalla sommatoria dei punti (max 10) assegnati all’aspetto motivazionale e all’approccio lavorativo emersi nel corso della fase di presentazione e dei punti (max 20) assegnati avuto riguardo alla completezza e grado di approfondimento della risposta fornita dal candidato alla domanda/caso pratico.

## ART. 8 – GRADUATORIA FINALE

1. Espletati tutti i colloqui, la Commissione formula la graduatoria finale di merito ottenuta sommando, per ciascun candidato ammesso, il punteggio relativo ai “*Titoli*” e al “*Servizio*” di cui al Curriculum vitae et studiorum (**max 15**) e quello relativo al colloquio (**max 30**) e deposita presso l’Ufficio competente *ratione materiae* i verbali dei propri lavori nonché tutto il materiale relativo alla procedura di mobilità.
2. La sola graduatoria - approvata con Determinazione dal Responsabile dell’Area Polizia Locale - sarà pubblicata mediante affissione all’Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell’Ente.



## ART. 9 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. Il vincitore della selezione conserva la posizione giuridica ed il trattamento economico previsto per la posizione di inquadramento, acquisiti fino all'atto del suo trasferimento, ivi comprese l'anzianità già maturata e le ferie non ancora godute nell'anno 2022.
2. All'atto dell'assunzione, si provvederà ad acquisire dall'Amministrazione di provenienza gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.
3. Qualora per qualsivoglia motivo - trascorsi 15 giorni liberi dall'approvazione della graduatoria finale con la Determinazione di cui al citato art. 7, comma 2 del presente Avviso pubblico - risulti impossibile perfezionare la procedura di mobilità di cui al presente Bando, **si procederà allo scorrimento della graduatoria**. In tale ipotesi, per il candidato in questione non insorge alcuna pretesa o diritto.
4. Si procederà allo scorrimento della graduatoria anche nel caso di rinuncia al trasferimento da parte del candidato, risultato primo in graduatoria.
5. Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità esterna volontaria è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza.
6. La graduatoria eventualmente elaborata ai sensi del presente bando potrà essere utilizzata anche per l'assunzione di un secondo Agente di Polizia Locale. La copertura del secondo posto, se ricorreranno le condizioni imposte all'Amministrazione del Comune di Manerbio, potrà avvenire a decorrere dal 1° novembre 2022;

## ART. 10 – TUTELA DEI DATI PERSONALI

1. Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati ed indicati nella Domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità saranno raccolti e trattati ai fini dell'espletamento della procedura di cui trattasi e dell'eventuale successivo procedimento di assunzione, nel pieno rispetto della vigente normativa sulla privacy.
2. Questa Amministrazione, esclusivamente per finalità istituzionali e per obbligo di legge esegue svariati trattamenti di dati personali.
3. La titolarità di questi trattamenti è dell'Amministrazione Comunale. Ogni singolo trattamento sarà eseguito sotto la responsabilità diretta di soggetti, a ciò appositamente designati a mente dell'art. 2 quaterdecies del Codice della Privacy italiano, come integrato dal D.lgs. 101/2018.
4. Questa amministrazione ha nominato Responsabile Comunale della Protezione dei Dati Personali, a cui gli interessati possono rivolgersi per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all'esercizio dei loro diritti derivanti dalla normativa nazionale e comunitaria in materia di protezione dei dati personali:



Luigi Mangili Via San Vincenzo de' Paoli 9 - 24023 Clusone (BG) - Indirizzo mail/PEC: dpo-cloudassistance@pec.it Telefono: 331 430 6559;

**5.** I dati sono trattati in modalità cartacea, quando sono raccolti in schedari debitamente custoditi, o Informatica, mediante memorizzazione in un apposito data-base, gestito con apposite procedure informatiche. In entrambi i casi l'accesso è riservato al solo personale appositamente designato del trattamento.

**6.** La raccolta di questi dati personali è per questa Amministrazione Comunale obbligatoria, in quanto trattasi di un trattamento di dati personali effettuato per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri a mente dell'art. 2-ter del Codice della Privacy italiano, come integrato dal D.lgs. 101/2018. Un eventuale rifiuto al conferimento volontario dell'interessato determina l'obbligo dell'acquisizione d'ufficio del dato.

**7.** I dati raccolti non possono essere ceduti, diffusi o comunicati a terzi, che non siano a loro volta una Pubblica Amministrazione, o aziende nominate quali responsabili esterni ai sensi dell'art.28 e seguenti del Regolamento generale sulla protezione dei dati (RGDP UE-2016/679), salvo le norme speciali in materia di certificazione ed accesso documentale o generalizzato. Per ogni comunicazione del dato a terzo che non sia oggetto di certificazione obbligatoria per legge o che non avvenga per finalità istituzionali nell'obbligatorio scambio di dati tra PA, l'interessato ha diritto a ricevere una notifica dell'istanza di accesso da parte di terzi e in merito alla stessa di controdedurre la sua eventuale contrarietà al trattamento;

**8.** Rispetto alla eventuale raccolta e all'archiviazione di dati personali appartenenti a particolari categorie (già definiti come "sensibili") o dati genetici e biometrici o dati relativi a condanne penali e reati (art. 9 e 10 del Reg. UE), dette operazioni saranno eseguite solo con la più stretta osservanza delle norme di riferimento.

**9.** A seguito della consultazione del sito istituzionale di questa Amministrazione è possibile che avvenga la raccolta automatica di dati personali, ma mai questi dati potranno servire all'identificazione dei cittadini, senza il loro previo consenso espresso. Detti trattamenti automatizzati per mezzo dell'utilizzo del sito web istituzionale sono impliciti nell'uso dei protocolli di comunicazione di Internet.

**10.** Ai candidati sono riconosciuti i diritti in materia di trattamento dei dati personali, ed in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le relative richieste all'Area Polizia Locale.

## **ART. 11. DISPOSIZIONI FINALI**

**1.** Il presente avviso non vincola in alcun modo all'assunzione l'Amministrazione Comunale di Manerbio (BS), la quale - anche dopo la conclusione della selezione - ha facoltà di non dare seguito alla presente procedura di mobilità in conseguenza:



- a) **a limiti imposti da disposizioni legislative,**
- b) **a mutate esigenze organizzative,**
- c) ed in ogni altro caso, qualora le circostanze lo consigliassero. In tutte le ipotesi, sopra richiamate, per i partecipanti, ammessi alla procedura, non insorge alcuna pretesa o diritto nei confronti dell'Ente.

2. L'Ufficio Comunale, competente *ratione materiae*:

- a) potrà, ricorrendone la necessità, sospendere, annullare d'ufficio o revocare in autotutela il presente Avviso pubblico senza che per i candidati insorgano diritti o pretese di alcun genere;
- b) potrà, quando l'interesse pubblico lo richieda, rettificare il presente Avviso pubblico;
- c) ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del presente avviso di mobilità o di riaprire i termini stessi;
- d) si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati anche successivamente all'eventuale immissione in servizio. Nel caso dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà in qualsiasi tempo il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera. In questa ultima ipotesi, l'Amministrazione Comunale si riserva di risolvere senza preavviso il contratto nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle Autorità competenti.

3. Il Comune di Manerbio (BS) garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro ai sensi della normativa vigente.

4. Il presente Avviso pubblico rimarrà pubblicato in evidenza sul sito istituzionale del Comune di Manerbio (BS) per almeno 30 (trenta) giorni consecutivi dalla data di pubblicazione del medesimo.

5. Del presente Avviso pubblico di mobilità è parte integrante e sostanziale il fac-simile di domanda di partecipazione.

**6. Il presente Avviso di mobilità è pubblicato in evidenza anche sul sito internet del Comune di Manerbio (BS) [www.comune.manerbio.bs.it](http://www.comune.manerbio.bs.it) – amministrazione trasparente – bandi di concorso-mobilità dove è possibile scaricare il file del fac-simile della Domanda di partecipazione.**

7. L'avviso di mobilità e l'allegato modello di Domanda di partecipazione saranno tempestivamente trasmessi ai Comuni della Provincia di Brescia (BS) con richiesta di procedere alla pubblicazione per 30 (trenta) giorni consecutivi nei rispettivi Albi on line.

8. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Avviso pubblico, deve farsi riferimento alla normativa vigente in materia.

9. Per ulteriori chiarimenti ed informazioni relative al presente Avviso pubblico gli aspiranti potranno rivolgersi al **Responsabile del procedimento**, ex Legge 07/08/1990, n. 241 e ss.mm.ii., **Andrea Stefano Agnini**, telefonando al numero 030 9387100, nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 8 alle ore 12;

10. Tutti gli adempimenti connessi alla presente procedura di mobilità – una volta scaduto il termine ultimo di presentazione della domanda di partecipazione (**ore 12,00 di venerdì 6 maggio 2022**) – saranno assolti dal Responsabile dell'Area Polizia Locale dott. Andrea Agnini.



Manerbio, 1 aprile 2022

Il Comandante la Polizia Locale

Andrea Stefano Agnini

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per  
gli effetti*

*di cui al D.Lgs. n. 82/2005 (CAD) e ss.mm.ii. e norme  
collegate.*

*Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*



**ALLEGATO ALL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA,  
APPROVATO CON DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA POLIZIA  
LOCALE n. .... del .....**;

**Alla C.A. del Responsabile dell'Area Polizia Locale**

Piazza C. Battisti n. 1 - CAP 25025 - Manerbio (BS)

Pec: protocollo@pec.comune.manerbio.bs.it

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITÀ, EX ART. 30 DEL D.LGS. 30/03/2001, N. 165 E SS.MM.II., STRUMENTALE ALLA COPERTURA - PRESSO L'AREA POLIZIA LOCALE DI MANERBIO (BS), DI N. 2 (UNO) POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – CATEGORIA "C" . (La copertura del secondo posto, se ricorreranno le condizioni imposte all'Amministrazione del Comune di Manerbio, potrà avvenire a decorrere dal 1° novembre 2022).**

Il/La sottoscritto/a..... nato/a a  
..... Prov ..... il ....., C.F.  
..... residente ..... a ..... (....) in Via/Piazza  
..... n. ...., CAP ..... Tel./Cell.  
.....; e-mail: .....;  
indirizzo PEC: .....

**CHIEDE**

di essere ammesso/a alla procedura di mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii. - mediante selezione per colloquio e valutazione titoli/curriculum vitae ed studiorum - finalizzata alla copertura a tempo pieno ed indeterminato di **n. 2 posti di "Agente di Polizia Locale", Categoria "C"**, da assegnare all'Area Polizia Locale.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, a sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. quanto segue:

i dati anagrafici sopra indicati sono rispondenti al vero;



- di essere dipendente a tempo indeterminato, presso l'Amministrazione Pubblica, denominata ..... Prov .....
- di essere assunto come dipendente pubblico del Comparto "Funzioni Locali" dal ...../...../.....;
- di avere, pertanto, maturato alla data di pubblicazione dell'Avviso pubblico, complessivamente un servizio pari a .....
- di essere inquadrato nella Categoria giuridica "....." - Posizione Economica "....." con il Profilo Professionale di ".....";
- di avere la seguente esperienza lavorativa (specificare area e mansioni alle quali si è adibiti):**  
.....  
.....;

§-§

- di essere in possesso dei seguenti titoli di studio:
  - a) Diploma di Scuola superiore di II° grado** .....  
conseguito presso ..... di ..... (...) in data .....  
....., con la votazione pari a ...../.....;
  - o
  - a) Diploma di Laurea** in ..... conseguito presso .....  
..... di ..... (...) in data ..... con la  
votazione pari a ...../.....;
  - b) Corso di specializzazione** anche con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto da  
ricoprire; ed in particolare: .....

- di essere in possesso di buone capacità di utilizzo dei principali strumenti informatici;
- di essere in possesso del Nulla osta incondizionato da parte dell'Amministrazione di appartenenza;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale, oggetto della presente procedura di mobilità;
- di non avere procedimenti penali in corso;
- di non aver subito, negli ultimi cinque anni precedenti la data di pubblicazione del presente Avviso pubblico, condanne penali con sentenza passata in giudicato;
- di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- di non avere procedimenti disciplinari in corso;



- di non aver subito, negli ultimi tre anni precedenti la data di pubblicazione del presente Avviso pubblico, sanzioni disciplinari di grado superiore al rimprovero verbale;
- di essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
- di essere in possesso della patente di servizio, Tipo 2, per la conduzione di autoveicoli di Polizia Locale (oppure in alternativa spuntare voce in elenco al punto successivo);
- di essere disponibile al conseguimento della patente di servizio, Tipo 2, per la conduzione di autoveicoli di Polizia Locale e secondo le disposizioni del Comandante;
- di avere preso visione dell'Avviso pubblico di Mobilità e di tutte le disposizioni nello stesso richiamate e di accettarle tutte incondizionatamente;**
- di aver preso visione e conoscere il testo dell'art. 30 del D.Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii..**

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni rese ai punti precedenti e di essere a conoscenza delle sanzioni penali e della perdita del beneficio in caso di false dichiarazioni previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e ss.mm.ii.

Con la sottoscrizione della presente Domanda di partecipazione, si autorizza il Comune di Manerbio (BS) al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità ed adempimenti connessi e derivanti dall'effettuazione della procedura di mobilità di cui all'oggetto.

Il/la sottoscritto/a precisa che l'eventuale recapito – diverso da quello di residenza - a cui indirizzare tutte le eventuali comunicazioni relative alla procedura di mobilità in oggetto è:

Cognome e nome .....
Via/Piazza ..... n. .... CAP ..... Località ..... Prov (.....).

Lo/a scrivente autorizza il trattamento dei dati personali per le finalità relative alla procedura di mobilità in questione nel rispetto della normativa vigente in materia ed allega alla presente **“Domanda di partecipazione”** per formarne parte integrante e sostanziale:

- Fotocopia di Documento di riconoscimento in corso di validità;
- Curriculum vitae et studiorum, datato e sottoscritto;
- Nulla osta incondizionato da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

Luogo e data:

....., .....

Firma autografa -non autenticata- (leggibile)

.....