

**COMUNE DI MANERBIO**  
**Provincia di Brescia**  
**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA**  
**Revisore Unico**  
**Verbale n 01 del 28.01.2023**

OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DI APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PIAO) 2023 – 2025 CONTENENTE LA SOTTO SEZIONE 3.3:“PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025

**PREMESSA**

L'anno 2023 il giorno 28 del mese di gennaio, l'Organo di Revisione economico finanziaria, esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione giunta comunale n.11/2023 di cui all'oggetto

**VISTI**

- il Decreto 8/5/2018 con cui il Ministro per la semplificazione della Pubblica Amministrazione ha definito le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno del personale da parte delle pubbliche amministrazioni;
- l'art. 33, comma 2 del c.d. “Decreto Crescita”, decreto – legge 30 aprile 2019, n. 34 che ha introdotto decisive novità rispetto al passato, prevedendo per i Comuni la possibilità di procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP, non superiore al valore soglia definito come percentuale differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziata nel bilancio di previsione. Viene così introdotto un nuovo sistema di assunzioni basato fondato sulla sostenibilità finanziaria di ogni Comune;
- il DM. 17.03.2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, attuativo dell'art. 33 comma 2 sopracitato che ha individuato le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e

le relative percentuali massimi annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;

- la Circolare Ministeriale sul DM attuativo che fornisce indicazioni sull'applicazione della novella legislativa;

#### DATO ATTO

che il **valore soglia** individuato nella "Tabella 1" dell'art. 4 del DM 17/3/2022 per i Comuni della fascia demografica del Comune di Manerbio (Fascia f: da 10.000 a 59.999 abitanti) nella percentuale del **27%**;

Visto il prospetto (Allegato 1) redatto dagli uffici comunali recante il calcolo delle capacità assunzionali, ai sensi del DM 17/03/2020 dal quale si evidenzia che:

- la spesa complessiva di personale come definita dall'art. 2 del DM 17/3/2020 e relativa al rendiconto 2021 (ultimo rendiconto approvato) è di € 1.543.440,28;
- la media delle entrate correnti accertate nel triennio 2019/2021 al netto del FCDE del bilancio di previsione 2021 è di € 10.255.247,50;
- il rapporto tra i due valori è pari al **15,05%** e quindi il Comune di Manerbio si colloca al di sotto del **valore soglia** di cui alla citata Tabella 1 e può pertanto incrementare annualmente, fino al 31/12/2024, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella Tabella 2 dell'art. 5 del DM. 17/3/2020. I valori indicati nella tabella 2 devono essere considerati incrementali, nel senso che ciascun valore percentuale assorbe quello individuato per le annualità precedenti, come chiarito nella Nota di Lettura ANCI del 24/9/2020.
- il valore percentuale sopra indicato per i Comuni di fascia f) in corrispondenza all'annualità 2023 è pari al 21% e indica pertanto in € **348.552,47** l'importo di crescita massimo del personale in servizio.

Dato atto che l'allegata programmazione dei fabbisogni di personale 2023/2025 inserita nella sotto Sezione 3.3 del PIAO prevede l'assunzione di n. 2 Istruttori amministrativi categoria C e di un Agente di Polizia locale categoria C, per un costo complessivo di personale al netto dell'IRAP di € **86.824,89** che rientra nell'importo massimo di crescita sopra citato.

Considerato altresì che l'incremento in parola consente:

- il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio 2023/2025 secondo i dati previsionali approvati dal Consiglio Comunale;

- Il rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, come risulta dall'Allegato 2);

**RILEVATO**

che, ai sensi dell'art. 7 del D. 17 marzo 2020, la maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del medesimo decreto non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557- quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi degli articoli 49 – comma 1 e 147 bis del D. Lgs. N. 267/2000;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

**RAMMENTA**

*CHE le prescrizioni fornite in materia dalla Corte dei Conti richiedono il costante aggiornamento del calcolo degli spazi assunzionali in seguito all'approvazione di ciascun rendiconto della gestione (cfr. ex multis, Delibera 55/2020/PAR Sezione Regionale di Controllo Emilia – Romagna).*

**ACCERTA**

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 contenuto nella Sottosezione 3.3 del PIAO 2023/2025 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 (verificare eventuale deroga - ENTI VIRTUOSI - derivante dalle disposizioni di cui al DM 17/03/2020);
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 di € 13.085,95;

## CONCLUSIONE

**esprime**

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 11/2023, avente ad oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PIAO) 2023 – 2025 CONTENENTE LA SOTTO SEZIONE 3.3: “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025”.

L'organo di revisione

Rag. Cristini Gilberto



*Handwritten signature of Gilberto Cristini*