

## COMUNE DI MANERBIO (BS)

Verbale n. 14 del 27/11/2025

### PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE CONTABILE SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – PARTE ECONOMICA – ANNO 2025

L'anno duemilaventicinque, addì 27 del mese di Novembre Il sottoscritto **dott. PERDOMINI Alessandro**, Revisore unico del Comune di Manerbio, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 13 del 02.07.2025 in riferimento al parere di competenza richiesto per:

**la compatibilità dei costi derivanti dall'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il Personale non Dirigente – Parte Economica – Anno 2025** (ex Art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001 e Art. 7, c. 1, CCNL 2019/2021).

#### VISTO

- Il bilancio di previsione per gli esercizi 2025/2027
- il Dlgs 267/2000
- Il Dlgs 165/2001 art.40 c3 e art.7 c.1
- Il Dlgs 75/2017 art. 23 c.2
- Il CCNL 2019/2021
- Il parere di regolarità contabile del 06/10/25 del responsabile dell'area economico finanziaria sul fondo risorse decentrate ex art. 79 ccnl funzioni locali 16/11/22 – incremento ai sensi art. 14 c. 1bis, DI 25/2025 convertito in legge 69/2025
- Il parere di regolarità contabile del responsabile dell'area economico finanziaria del 14/10/25 sull'atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e disposizioni in merito alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate anno 2025

#### PREMESSO CHE

- L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il personale non dirigente – Parte Economica – Anno 2025 è stata sottoscritta in data **17 Novembre 2025** tra la delegazione di parte datoriale e le OO.SS./RSU.
- L'Area Amministrativa/Segreteria Generale del Comune di Manerbio, con nota prot. n. 0033769/2025 del **26 Novembre 2025** come documentato, ha richiesto il parere di competenza di questo Organo di Revisione in vista della successiva approvazione da parte della Giunta Comunale prevista per il 3 Dicembre 2025.
- Alla richiesta sono stati allegati:
  - L'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo
  - La Relazione Illustrativa
  - La Relazione Tecnico-Finanziaria
  - I prospetti di calcolo sulla sostenibilità finanziaria e il rispetto dei limiti di spesa e della capacità assunzionale.

E

COMUNE DI MANERBIO

Protocollo N. 0034115/2025 del 01/12/2025

## CONSIDERATO CHE

1. **Sulla Corretta costituzione del Fondo:** La Relazione Tecnico-Finanziaria e la documentazione di supporto attestano la corretta costituzione del **Fondo per le Risorse Decentrate 2025**, distinguendo la Parte Stabile (Determinazione n° 661 del 14.10.2025) e la Parte Variabile (Deliberazione di Giunta Comunale n° 127 del 15.10.2025), in conformità con l'Art. 79 del CCNL 2019/2021 e le disposizioni legislative vigenti.
2. **Sulla Compatibilità finanziaria e sostenibilità:** L'analisi del prospetto delle spese di personale (*rispetto limite triennio 2011-2012-2013*) conferma che:
  - Il Comune di Manerbio **rispetta i limiti di spesa del personale** previsti dall'Art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2025 e per gli anni successivi, con una spesa di personale programmata nel 2025 pari a **€ 2.240.344,00**.
3. **Sulla Capacità Assunzionale:** La verifica della capacità assunzionale, con riferimento al limite del triennio, evidenzia, al netto degli oneri, un **Totale Costo da Nuove Assunzioni** di € 224.511,77 a fronte di un **Limite Capacità Assunzionale** di € 365.150,21, con un **Resto di Capacità Assunzionale** pari a € 140.638,44, confermando la sostenibilità pluriennale degli oneri di spesa di personale e la coerenza con il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale.

## CONCLUSIONI E PARERE

Tutto ciò premesso e considerato, l'Organo di Revisione Contabile, nell'esercizio delle proprie funzioni di controllo sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa,

## ESPRIME

## PARERE FAVOREVOLE

sull' **Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il Personale non Dirigente – Parte Economica – Anno 2025**, in quanto gli oneri finanziari derivanti dall'applicazione della stessa risultano:

- **Compatibili** con i vincoli di bilancio e con la normativa vigente in materia di spesa di personale (Art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017).
- **Finanziariamente sostenibili** e coerenti con la programmazione dell'Ente.
- **Correttamente coperti** dalle risorse destinate al Fondo per la contrattazione decentrata 2025.

Il Revisore Unico

Dott. Perdomini Alessandro

